

We are Joyson Safety Systems – A Mobility Safety Company.

Joyson Safety Systems ist einer der global führenden Entwickler und Hersteller von automobilen Insassenschutzsystemen mit einem Umsatz von ca. 5,3 Mrd. Euro und weltweit mehr als 43.800 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern. Wir stehen für Innovation und Fortschritt. Als zuverlässiger und kompetenter Partner der Automobilindustrie konzipieren, entwickeln und produzieren wir Insassenschutzsysteme und -komponenten. Unser Produktportfolio besteht aus Lenkrädern, Airbags und Generatoren, Sicherheitsgurten, technischen Kunststoffteilen, Elektronik und Sensorik. Damit beliefern wir weltweit nahezu alle namhaften Kraftfahrzeughersteller.

Joyson Safety Systems ist einer der global führenden Entwickler und Hersteller von automobilen Insassenschutzsystemen mit einem Umsatz von ca. 4,8 Mrd. Euro und weltweit mehr als 50.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern. Wir stehen für Innovation und Fortschritt. Als zuverlässiger und kompetenter Partner der Automobilindustrie konzipieren, entwickeln und produzieren wir Insassenschutzsysteme und -komponenten. Unser Produktportfolio besteht aus Lenkrädern, Airbags und Generatoren, Sicherheitsgurten, technischen Kunststoffteilen, Elektronik und Sensorik. Damit beliefern wir weltweit nahezu alle namhaften Kraftfahrzeughersteller.

Unser Team braucht Zuwachs in Aschaffenburg — wir suchen:

Learning & Development Coordinator (all genders)

Standort:
Aschaffenburg

Was Sie bewegen können — Ihre Aufgaben.

- Bewertung des Entwicklungsbedarfs von Einzelpersonen, Teams und der Organisation
- Gestaltung und Umsetzung maßgeschneiderter Lernlösungen (Schulungen, Coaching, E-Learning, Blended Learning)
- Entwicklung und Weiterentwicklung von Kompetenzmodellen, Lernpfaden und Entwicklungsprogrammen
- Organisation und Koordination interner und externer Trainingsmaßnahmen
- Auswahl, Steuerung und Qualitätssicherung externer Trainingsanbieter und Coaches
- Durchführung von Workshops, Trainings und Moderationen nach Bedarf
- Messung der Trainingseffektivität und Nutzung von Daten zur kontinuierlichen Verbesserung
- Reporting relevanter Kennzahlen und Erkenntnisse an HR-Führung und Geschäftsleitung
- Unterstützung der Einführung und Umsetzung globaler Entwicklungsprogramme innerhalb der EMEA-Region

Damit überzeugen Sie uns — Ihre Qualifikation.

Leidenschaft für die Unterstützung von Menschen in ihrer beruflichen und persönlichen Entwicklung

Abgeschlossenes Studium in Pädagogik, Psychologie, Wirtschafts-/Sozialwissenschaften oder einem vergleichbaren Bereich

Mehrjährige Erfahrung in Lernen & Entwicklung sowie in der Begleitung organisatorischer Veränderungen und Transformationen, idealerweise in einem Industrie- oder Technologieunternehmen

Erfahrung in der Unterstützung von organisatorischen Transformationen und der Verankerung von Lerninitiativen während Veränderungsprozessen

Nachweisliche Erfolge in der Konzeption und Durchführung von Soft-Skill-Trainings, Führungskräfteprogrammen und digitalen Lernformate

Erfahrung im Management von externen Anbietern, Budgets und Projekten sowie ausgeprägte Fähigkeiten im Instructional Design und Begeisterung für innovative Lernansätze

Sehr gute Kommunikationsfähigkeiten in Deutsch und Englisch

Was wir Ihnen bieten — Ihre Benefits.

Gesundheits Management

Vergünstigungen bei renommierten Fitnessstudios

Betriebsrestaurant

Weiterbildungen sowie Inhouse Schulungen

Flexible Arbeitszeiten

Mitarbeitererevents (Weihnachtsfeier etc.)

Kontakt

Wir freuen uns auf die Zusendung Ihrer

Bewerbungsunterlagen per Email an Ihren

Ansprechpartner **Laura Staab**, der Ihnen auch für

Rückfragen gerne zur Verfügung steht:

laura.staab@joysonsafety.com