

We are Joyson Safety Systems – A Mobility Safety Company.

Joyson Safety Systems ist einer der global führenden Entwickler und Hersteller von automobilen Insassenschutzsystemen mit einem Umsatz von ca. 5,3 Mrd. Euro und weltweit mehr als 43.800 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern. Wir stehen für Innovation und Fortschritt. Als zuverlässiger und kompetenter Partner der Automobilindustrie konzipieren, entwickeln und produzieren wir Insassenschutzsysteme und -komponenten. Unser Produktportfolio besteht aus Lenkrädern, Airbags und Generatoren, Sicherheitsgurten, technischen Kunststoffteilen, Elektronik und Sensorik. Damit beliefern wir weltweit nahezu alle namhaften Kraftfahrzeughersteller.

Joyson Safety Systems ist einer der global führenden Entwickler und Hersteller von automobilen Insassenschutzsystemen mit einem Umsatz von ca. 4,8 Mrd. Euro und weltweit mehr als 50.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern. Wir stehen für Innovation und Fortschritt. Als zuverlässiger und kompetenter Partner der Automobilindustrie konzipieren, entwickeln und produzieren wir Insassenschutzsysteme und -komponenten. Unser Produktportfolio besteht aus Lenkrädern, Airbags und Generatoren, Sicherheitsgurten, technischen Kunststoffteilen, Elektronik und Sensorik. Damit beliefern wir weltweit nahezu alle namhaften Kraftfahrzeughersteller.

Unser Team braucht Zuwachs in Aschaffenburg – wir suchen:

Manager, HRIS & Data Management (all genders)

Standort:

Aschaffenburg

Was Sie bewegen können – Ihre Aufgaben.

Betreuung und Weiterentwicklung der SAP SuccessFactors Module (Employee Central, Employee Central Payroll, Time Tracking / Time Off)

Durchführung von Customizing-, Konfigurations- und Optimierungsmaßnahmen

Analyse und Bearbeitung von Optimierungsthemen

Administration HR-Berechtigungsmanagement (Role-Based Permissions)

Steuerung und Koordination externer Dienstleister

Unterstützung und Beratung der Fachbereiche HR, besonders Entgeltabrechnung

Umsetzung gesetzlicher, tariflicher und betrieblicher Anforderungen im HR-System

Aufnahme und Bewertung neuer Anforderungen sowie Planung der Umsetzung unter Berücksichtigung der End-to-End-Prozesse und Systemarchitektur

Planung, Durchführung und Dokumentation von Tests und Releases

Betreuung und Weiterentwicklung von Schnittstellen zu angrenzenden HR- und ERP-Systemen

Erstellung von Reports, Auswertungen und Dokumentationen

Mitarbeit in nationalen und internationalen HR-IT-Projekten

Systemprojektleitung im EMEA-Raum zur Implementierung neuer SAP SuccessFactors HR-Prozesse

Führungsverantwortung für ein Team

Damit überzeugen Sie uns – Ihre Qualifikation.

Abgeschlossenes Studium (vorzugsweise Informatik/Wirtschaftsinformatik) oder vergleichbare Ausbildung (z. B. IT-Fachinformatiker:in) bzw. gleichwertige Qualifikation mit Berufserfahrung

Mehrjährige Erfahrung in der Leitung von HR IT-Projekten, Moderation von Workshops und Gestaltung von Geschäftsprozessen

Expertenkenntnisse mit SAP SuccessFactors, idealerweise in den Modulen Employee Central Payroll, Time Tracking und Reporting, sowie ganzheitliches Verständnis über die SuccessFactors Plattform

Erfahrung in Systembetreuung, Konfiguration und Fehleranalyse

Kenntnisse in Integrationsszenarien und Schnittstellenmanagement von Vorteil

Analytische und lösungsorientierte Arbeitsweise

Ausgeprägte Kommunikationsfähigkeit und hohe Serviceorientierung im Umgang mit Fachbereichen

Gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift

Reisebereitschaft

Was wir Ihnen bieten – Ihre Benefits.

Sanitätsstation & Health Care Center

Gesundheits Management

Vergünstigungen bei renommierten Fitnessstudios

Betriebsrestaurant

Weiterbildungen sowie Inhouse Schulungen

Flexible Arbeitszeiten

Mitarbeitererevents (Weihnachtsfeier etc.)

JobRad

Kontakt

Wir freuen uns auf die Zusendung Ihrer

Bewerbungsunterlagen per Email an Ihren

Ansprechpartner **Laura Staab**, der Ihnen auch für

Rückfragen gerne zur Verfügung steht:

laura.staab@joysonsafety.com