

Joyson Safety Systems ist einer der global führenden Entwickler und Hersteller von automobilen Insassenschutzsystemen mit einem Umsatz von ca. 4,8 Mrd. Euro und weltweit mehr als 50.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern. Wir stehen für Innovation und Fortschritt. Als zuverlässiger und kompetenter Partner der Automobilindustrie konzipieren, entwickeln und produzieren wir Insassenschutzsysteme und -komponenten. Unser Produktportfolio besteht aus Lenkrädern, Airbags und Generatoren, Sicherheitsgurten, technischen Kunststoffteilen, Elektronik und Sensorik. Damit beliefern wir weltweit nahezu alle namhaften Kraftfahrzeughersteller.

Unser Team braucht Zuwachs in Aschaffenburg — wir suchen:

Manager, HRIS & Data Management (all genders)

Standort:
Aschaffenburg

Was Sie bewegen können — Ihre Aufgaben.

- Betreuung und Weiterentwicklung der SAP SuccessFactors Module (Employee Central, Employee Central Payroll, Time Tracking / Time Off)
- Durchführung von Customizing-, Konfigurations- und Optimierungsmaßnahmen
- Analyse und Bearbeitung von Optimierungsthemen
- Administration HR-Berechtigungsmanagement (Role-Based Permissions)
- Steuerung und Koordination externer Dienstleister
- Unterstützung und Beratung der Fachbereiche HR, besonders Entgeltabrechnung
- Umsetzung gesetzlicher, tariflicher und betrieblicher Anforderungen im HR-System
- Aufnahme und Bewertung neuer Anforderungen sowie Planung der Umsetzung unter Berücksichtigung der End-to-End-Prozesse und Systemarchitektur
- Planung, Durchführung und Dokumentation von Tests und Releases
- Betreuung und Weiterentwicklung von Schnittstellen zu angrenzenden HR- und ERP-Systemen

- Erstellung von Reports, Auswertungen und Dokumentationen
- Mitarbeit in nationalen und internationalen HR-IT-Projekten
- Systemprojektleitung im EMEA-Raum zur Implementierung neuer SAP SuccessFactors HR-Prozesse
- Führungsverantwortung für ein Team

Damit überzeugen Sie uns — Ihre Qualifikation.

- Abgeschlossenes Studium (vorzugsweise Informatik/Wirtschaftsinformatik) oder vergleichbare Ausbildung (z. B. IT-Fachinformatiker:in) bzw. gleichwertige Qualifikation mit Berufserfahrung
- Mehrjährige Erfahrung in der Leitung von HR IT-Projekten, Moderation von Workshops und Gestaltung von Geschäftsprozessen
- Expertenkenntnisse mit SAP SuccessFactors, idealerweise in den Modulen Employee Central Payroll, Time Tracking und Reporting, sowie ganzheitliches Verständnis über die SuccessFactors Plattform
- Erfahrung in Systembetreuung, Konfiguration und Fehleranalyse
- Kenntnisse in Integrationsszenarien und Schnittstellenmanagement von Vorteil
- Analytische und lösungsorientierte Arbeitsweise
- Ausgeprägte Kommunikationsfähigkeit und hohe Serviceorientierung im Umgang mit Fachbereichen
- Gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Reisebereitschaft

Was wir Ihnen bieten — Ihre Benefits.

- Sanitätsstation & Health Care Center
- Gesundheits Management
- Vergünstigungen bei renommierten Fitnessstudios
- Betriebsrestaurant
- Weiterbildungen sowie Inhouse Schulungen
- Flexible Arbeitszeiten
- Mitarbeiterevents (Weihnachtsfeier etc.)
- JobRad

Kontakt

Wir freuen uns auf die Zusendung Ihrer Bewerbungsunterlagen per Email an Ihren Ansprechpartner **Laura Staab**, der Ihnen auch für Rückfragen gerne zur Verfügung steht:

laura.staab@joysonsafety.com