

We are Joyson Safety Systems – A Mobility Safety Company.

Joyson Safety Systems ist einer der global führenden Entwickler und Hersteller von automobilen Insassenschutzsystemen mit einem Umsatz von ca. 5,3 Mrd. Euro und weltweit mehr als 43.800 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern. Wir stehen für Innovation und Fortschritt. Als zuverlässiger und kompetenter Partner der Automobilindustrie konzipieren, entwickeln und produzieren wir Insassenschutzsysteme und -komponenten. Unser Produktportfolio besteht aus Lenkrädern, Airbags und Generatoren, Sicherheitsgurten, technischen Kunststoffteilen, Elektronik und Sensorik. Damit beliefern wir weltweit nahezu alle namhaften Kraftfahrzeughersteller.

Joyson Safety Systems ist einer der global führenden Entwickler und Hersteller von automobilen Insassenschutzsystemen mit einem Umsatz von ca. 4,8 Mrd. Euro und weltweit mehr als 50.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern. Wir stehen für Innovation und Fortschritt. Als zuverlässiger und kompetenter Partner der Automobilindustrie konzipieren, entwickeln und produzieren wir Insassenschutzsysteme und -komponenten. Unser Produktportfolio besteht aus Lenkrädern, Airbags und Generatoren, Sicherheitsgurten, technischen Kunststoffteilen, Elektronik und Sensorik. Damit beliefern wir weltweit nahezu alle namhaften Kraftfahrzeughersteller.

Unser Team braucht Zuwachs in Aschaffenburg — wir suchen:

HR Business Partner (all genders)

Standort:
Aschaffenburg

Was Sie bewegen können — Ihre Aufgaben.

Ansprechpartner für Führungskräfte und Mitarbeiter der zugeordneten Fachbereiche in allen personalrelevanten Themen

Aktive Gestaltung, Beratung sowie Betreuung unserer internen Kunden entlang des kompletten HR Life-Cycles

Enge Zusammenarbeit mit den Führungskräften zur Gestaltung von Organisationsentwicklungen und zur Prozessoptimierung

Einleitung und Umsetzung aller in Frage kommenden personellen Maßnahmen

Aktive Mitarbeit bei der Talententwicklung und -förderung

Betreuung des Recruiting-Prozesses in Abstimmung mit den Fachabteilungen sowie die Durchführung von Onboarding-Maßnahmen

Effektive Begleitung organisatorischer Veränderungen

Unterstützung bei der Erstellung von Reports und Statistiken, insbesondere Headcount-Reporting sowie bei sonstigen HR Themen

Enge Zusammenarbeit mit dem HR Team, Umsetzung zentraler und globaler HR-Initiativen und selbstständige Übernahme von (Teil-) Projekten

Pflege und Weiterentwicklung von HR Prozessen

Vertrauensvolle Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat

Damit überzeugen Sie uns — Ihre Qualifikation.

Erfolgreich abgeschlossenes Studium der Wirtschafts-, und/oder Rechtswissenschaften, idealerweise mit Schwerpunkt Personal oder vergleichbare Ausbildung mit mehrjähriger Berufserfahrung

Einschlägige mehrjährige (3-5 J.) Berufserfahrung in einer vergleichbaren Position in HR erforderlich

Fundierte Kenntnisse im Bereich Arbeits- und Betriebsverfassungsrecht

ausgeprägte Kommunikations- und Verhandlungsstärke im Umgang mit Mitarbeitenden und Führungskräften auf allen Hierarchieebenen

hohe Dienstleistungsorientierung und Beratungskompetenz

Fähigkeit, auch schwierige Themen pragmatisch und lösungsorientiert vorzubringen und zu lösen

Souveräner Umgang mit MS-Office und idealerweise praktische Kenntnisse in den gängigen HR IT-Systemen

Freude an selbständigem Arbeiten und „Hands-on“-Mentalität sowie Offenheit im Umgang mit Veränderungen

Hohes Engagement in der operativen Personalarbeit und Spaß an der Zusammenarbeit in Konzernstrukturen

Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift

Was wir Ihnen bieten — Ihre Benefits.

Vergünstigungen bei renommierten Fitnessstudios

Betriebsrestaurant

Kostenlose Parkplätze

Flexible Arbeitszeiten

Gute Verkehrsanbindung

Kontakt

Wir freuen uns auf die Zusendung Ihrer

Bewerbungsunterlagen per Email an Ihren

Ansprechpartner **Laura Staab**, der Ihnen auch für

Rückfragen gerne zur Verfügung steht:

laura.staab@joysonsafety.com